

**Публичный доклад
о работе первичной профсоюзной организации
МАОУ «Лицей № 78 им. А.С. Пушкина» в 2023 году**

Девиз профсоюзов: "Наша сила в единстве", поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал, и администрация, и педагоги были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном Набережно-Челнинской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», Положением о первичной профсоюзной организации, Коллективным договором МАОУ «Лицей № 78 им. А.С. Пушкина» г. Набережные Челны РТ, действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий труда и отдыха членов профсоюза;
- чтобы каждый чувствовал себя частью сплоченной организации.

Деятельность первичной профсоюзной организации работников МАОУ «Лицей № 78 им. А.С. Пушкина» за прошедший период была направлена на реализацию уставной деятельности, реализацию коллективного договора на 2021-2023 годы.

На учёте в профсоюзной организации нашего лицея на сегодняшний день состоит 82 человека. Охват профсоюзным членством среди работающих сотрудников составлял 98,7%.

В течение года были проведены 4 профсоюзных собрания:

1. О ходе работы профсоюзной организации и администрации школы по выполнению условий коллективного договора.
2. Принятие дополнений и изменений в Коллективный договор на 2021-2023 гг.
3. О совместной работе администрации и профкома лицея по охране труда и здоровья.
4. Отчет о работе профсоюзного комитета лицея. О финансовой деятельности профсоюзной организации.

Что касается организационно-массовой работы, в начале года были составлены планы работ профсоюзной организации в целом и постоянных комиссий при профкоме. Постоянно обновляется профсоюзный уголок, что помогает своевременно информировать членов Профсоюза о важнейших событиях жизни Профсоюза. На заседаниях профкома рассмотрено 14 заявлений сотрудников лицея.

В 2021 году были заключены Отраслевое, Территориальное соглашения и коллективный договор образовательного учреждения на 2021-2023гг.

Территориальное Соглашение и коллективный договор между администрацией лицея и профсоюзной организации работников лицея позволяет нам сохранять льготы и гарантии для наших работников на последующие 3 года по таким пунктам, как:

- ✓ льготы при педагогической аттестации;
- ✓ оплачиваемые дни по социально значимым причинам;
- ✓ выплаты материального вознаграждения при увольнении;
- ✓ материальная помощь;
- ✓ республиканские и городские социальные проекты.

Целенаправленная работа по развитию социального партнерства позволяет сохранять стабильный уровень численности членов профсоюза нашей профсоюзной организации.

В 2023 году в нашей первичной профсоюзной организации были проведены отчеты выполнения коллективного договора между администрацией и профсоюзной организацией лицея и отчеты работы профсоюзной организации в целом.

Ежегодный мониторинг представления социальных льгот и гарантий работникам отрасли показывает, что члены профсоюза активно пользуются дополнительными мерами социальной поддержки, прописанными в Соглашении и коллективном договоре. Совместная конструктивная работа администрации лицея и первичной профсоюзной организации по реализации всех пунктов

коллективного договора позволяет утверждать, что основные обязательства договора за 2023 год выполнены.

Хочется обратить внимание на некоторые льготы, предоставляемые работникам, за счет средств муниципального бюджета и профсоюзной организации.

Из муниципального и профсоюзного бюджетов ежегодно выделяются дополнительные средства на приобретение новогодних подарков для детей сотрудников образования.

За счет средств работодателя, в соответствии с коллективным договором за отчетный период:

- 25 сотрудников за работу в течение года без больничного листа получили 3 дополнительных дня к отпуску.
- 10 сотрудников получали 4% надбавку за работу с тяжелыми и вредными условиями труда;
- 3 сотрудникам лица – женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, были предоставлены полностью оплачиваемый «мамины» дни;
- 1 сотрудник, имеющих родителей в возрасте 80 лет и старше воспользовались отгулами по уходу за ними;
- в соответствии с Приложением коллективного договора в 2023 году 0 педагогов воспользовались льготами при прохождении педагогической аттестации.

Основной из задач профсоюзной деятельности – охрана здоровья. За 2023 год в санаториях отдохнули и поправили здоровье 1 член Профсоюза.

Проводятся за счет работодателя предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры работников образовательного учреждения, с целью определения их пригодности к порученной работе, предупреждению профзаболеваний и предупреждению распространения инфекционных заболеваний.

Согласно положению о социальной защите членов профсоюза 14 сотрудников лица получили материальную помощь от 2000 до 3000 рублей на общую сумму 34 000 рублей (лечение, юбилей, похороны).

Пристальное внимание уделяется на организацию городских мероприятий, таких как:

- Первомайская акция профсоюзов (Праздник Весны и Труда);
- городская акция «Помоги собраться в школу»: накануне учебного года 3 первоклассника - дети наших сотрудников получили школьные наборы;
- в рамках Дня старшего поколения, встреча с ветеранами и поздравление на дому.

Все эти мероприятия были организованы при содействии администрации лица и при финансовой поддержке профсоюзной организации.

Ключевой задачей соглашений и коллективных договоров всех уровней является стремление партнеров к установлению достойной оплаты труда, как важнейшей составляющей качества жизни работников.

Эффективная система социального партнерства позволяет нам создать устойчивое отношение к коллективному договору как нормативному документу образовательной организации, реализовывать программы, направленные на социальную защиту работников лица.

В течение 2023 года велась плановая работа по осуществлению контроля над соблюдением трудового законодательства, выполнением условий коллективного договора. Проверки совмещались с изучением состояния дел, а также оказанием индивидуальной методической и правовой помощи работникам.

Профсоюзная организация осуществляла свою деятельность, в области Охраны труда основываясь на Трудовой Кодекс РФ, Отраслевой программы МО и НРТ «Улучшение условий и охраны труда работников образования. Безопасность образовательной организации» и коллективного договора.

Вопросы охраны труда, здоровья и жизни работников лица включены в коллективный договор.

Совместной комиссией и уполномоченным по охране труда лица за истекший период проведено 4 обследования условий охраны труда, выявлено 0 нарушений.

В 2023 году на мероприятия по охране труда и на обеспечение пожарной безопасности образовательными организациями направлено 4343340 рублей, в том числе:

- проведение обучения по охране труда;
- проведение ремонтных работ
- на приобретение спецодежды, средств индивидуальной защиты;
- мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта
- на обеспечение пожарной безопасности и другие мероприятия.

Не остается без внимания и специальная оценка условий труда. В 2021 году была проведена специальная оценка условий труда. Аттестованы все 36 рабочих места.

Согласно коллективным договорам 10 работников получают доплату 4% за вредные условия труда.

В целях профилактики по снижению производственного травматизма проводили декаду, посвященную Всемирному Дню охраны труда.

В 2023 году в нашем образовательном учреждении не было несчастных случаев на производстве.

Эффективная работа по развитию социального партнерства невозможна без обучения и информационной составляющей.

За отчетный период проведены 2 совместных заседания с участием социальных партнёров на темы:

- «О выполнении коллективного договора за 2023 год»;
- «Укрепление организационно-финансовой работы в первичной профсоюзной организации».

Активная информационная работа позволяет повысить качество профсоюзной деятельности и решать задачи, направленные на повышение социальной защиты членов профсоюза. Проведена учеба профактива по плану

На информационную работу за 2023 год израсходовано 834,52 рублей (подписка на газету «Новое слово») за счет профсоюзной организации и 2275,2 рубля (подписка на газету «Мой профсоюз») за счет работодателя.

В целях пропаганды здорового образа жизни ежегодно совместно с управлением образования и профсоюзными организациями проводится Спартакиада среди работников. Это виды спорта: шахматы, лыжные гонки, настольный теннис.

Традиционными стали проведение мероприятий для сотрудников лицея с приглашением наших ветеранов, такие как: экскурсии, посещение театра, праздничные концерты, Дни Здоровья.

На организацию и проведение этих мероприятий использовано 101 500 рублей.

Одним из жизненно важных вопросов остается обеспечение работников образования жильем. Территориальная организация взяла на себя обязательства по информированию и сбору документов работников образования на постановку в очередь по программе «Социальная ипотека». Профком лицея считает данную работу социально значимой, и в дальнейшем планирует продолжать оказывать помощь работникам, членам профсоюза.

Итоги работы профсоюзной организации лицея за 2023 год подтверждают, что члены профсоюза работников образования города сегодня с гордостью и достоинством ощущают свою причастность к структуре самой большой профсоюзной организации Республики.

А доверие порождает ответное доверие и вызывает стремление к достижению общих целей.

Двигаясь по восходящей спирали роста и перемен, мы должны общими усилиями совершенствовать нашу работу, ставить задачи и достигать более высоких достижений и тогда в нашей работе непременно произойдут позитивные изменения, ориентированные на главный результат – достойную защиту работника образования – члена Профсоюза!

Председатель ППО MAOY «Лицей № 78 им. А.С. Пушкина»

Юдина С. В.